



Центар за социјални рад „УБ“ у Убу
ул. Вељка Влаховића бр.8
пиб: 101351017
тел: 014/411-849 014/411-612
е-маил: ub.csr@minrzs.gov.rs
вебстраница: www.csrub.org.rs
број: 2/2022-03
датум: 03. 01.2022.године.

На основу члана 29. Статута Центра за социјални рад "Центра за социјални рад „УБ“ у Убу, сходно чл. 145. Закона о социјалној заштити, директор Центра за социјални рад "УБ" у Убу доноси:

Процедура планирања стручног усавршавања запослених у Центру за социјални рад "УБ" у Убу, са Планом обуке запослених и Планом стручног усавршавања

Стручни радници и стручни сарадници у социјалној заштити имају право и дужност да у току професионалног рада стално прате развој науке и струке и да се стручно усавршавају ради одржавања и унапређивања професионалних компетенција и квалитета стручног рада.

За све новозапослене и волонтерски ангазоване стручне раднике и стручне сараднике обезбеђује се обука на радном месту са одређеним стручним радником, супервизором, односно стручним сарадником – ментором, у трајању од 60 часова. Обука мора да започне током првог месеца рада новозапосленог и волонтера.

Стручно усавршавање стручних радника услов је за напредовање и стицање, односно обнављање лиценце.

Установа социјалне заштите, односно пружалац услуга социјалне заштите дужан је да запосленом стручном раднику обезбеди услове за стицање и обнављање лиценце, у складу са законом.

Установа социјалне заштите дужна је да стручном раднику и стручном сараднику обезбеди стручно усавршавање, у складу са законом, а према плану стручног усавршавања.

Стручно усавршавање јесте непрекидно стицање знања и вештина стручних радника и стручних сарадника у социјалној заштити.

Трошкове стручног усавршавања сnose послодавац и стручни радници и стручни сарадници.

Стручни радници и стручни сарадници имају право и дужност да директора информишу о областима рада у којима имају потребу и жељу да унапреде постојећа знања и вештине, као и да прате Базу акредитованих програма обуке

која је доступна на сајту Републичког завода за социјалну заштиту, односно информације о програмима обуке доступне на сајту Коморе социјалне заштите.

Запослени директору предлаже програме обуке који би допринели развоју услуге и подизању квалитета пружања услуге, у складу са којим директор доноси план обуке.

План обуке запослених за 2022. годину

У складу са могућностима центра и интересовањима запослених, стручни радници ће током 2021. године похађати стручне скупове и едукације, нарочито везане за област заштите жртава насиља, помоћ породици и деци са проблемима у понашању,

и Планирано је да запослени у установи током 2022. године похађају следеће акредитоване програме:

- РАД СА ЖРТВАМА НАСИЉА У ЦЕНТРУ ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
- РАД СА НАСИЛНИЦИМА У ЦЕНТРУ ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
- НАСИЉЕ ПОРОДИЦИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНА ЗАШТИТА
- ДЕЦА СА ПРОБЛЕМИМА У ПОНАШАЊУ - ПРОГРАМ ПОДРШКЕ ЗА ДЕЦУ И ЊИХОВЕ ОДГАЈАТЕЉЕ
- ПРЕВЕНЦИЈА СИНДРОМА САГОРЕВАЊА КОД ПРОФЕСИОНАЛАЦА У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
- Перспективе развоја социјалне заштите у Србији, Међународне конференције.
- Обука за коришћење регистра социјална карта

Директор има право да одреди запослене који ће присуствовати стручним скуповима и обукама током 2022. године који нису предвиђени Планом обуке, уколико утврди да би стечена знања на овим едукацијама унапредила рад центра и уколико то могућности центра дозволе.

ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Установа социјалне заштите је у обавези да стручном раднику и стручном сараднику обезбеди стручно усавршавање у складу са законом, а према плану стручног усавршавања. Стручно усавршавање стручних радника је услов за стицање и обнављање лиценце у складу са законом.

Стручни радници Центра ће активно учествовати на семинарима, саветовањима и едукацијама намењеним стручном усавршавању радника

за примене нових стандарда за пружање услуга социјалне заштите, сталним праћењем законских прописа и иновација у области социјалне заштите, као и кроз размену искустава у раду.

Такође запослени у Центру ће током године пратити и усвајати савремена достигнућа из области права, психологије и социјалног рада праћењем стручне литературе, прибављањем социјалних часописа, активним и пасивним учешћем на радионицама, трибинама и округлим столовима које ће бити организоване током године. Рачуновођа ће присуствовати семинарима из области финансија и пословања.

Обука/програм	Период реализације	Очекивани резултати	Извор финансирања	Реализатори
Обука правника у центрима за социјални рад	до децембра 2022. год.	унапређени стручни капацитети правника	Центар за социјални рад „УБ“ у Убу	Владан Јовановић, Драган Вулевић,
Обука за вођење случаја у центрима за социјални рад	до децембра 2022. год..	унапређени стручни капацитети стручног радника	Центар за социјални рад „УБ“ у Убу	Републички завод за социјалну заштиту
Обука за супервизора	до децембра 2022. год.	унапређени стручни капацитети водитеља случаја	Центар за социјални рад „УБ“ у Убу	Републички завод за социјалну заштиту
Улога центара за социјални рад у примени закона о спречавању насиља у породици	до децембра 2022. год..	унапређени стручни капацитети водитеља случаја	Центар за социјални рад „УБ“ у Убу	Вукота Влаховић, Бранка Гајић
Међународна конференција	до децембра 2022. год.	унапређени стручни капацитети водитеља случаја	Центар за социјални рад „УБ“ у Убу	Асоцијација социјалних радника

Супервиз ијски састанци	четири састанка у току 2022. год.	унапређени струч никапацитетису первизора	Центар за социјални рад,,УБ“ у Убу	Републички завод за социјалну заштиту
Актуелна питања у изради годишњи х финансијс ких извештаја за 2021. годину и новине у финансијс ком пословањ у јавног сектора	Јануар 2022. год.	Унапређени стручни капацитети шефа рачуноводства	Центар за социјални рад,,УБ“ у Убу	Образовни реформатор

Директор

Снежана Петровић
Дипл. Социјални радник

